

ПРИВАТНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ФІНАНСОВО-ПРАВОВИЙ КОЛЕДЖ»

ЦИКЛОВА КОМІСІЯ ЗАГАЛЬНОЮРИДИЧНИХ ДИСЦИПЛІН

З А Т В Е Р Д Ж У Ю
Директор ПВНЗ «Фінансово-правовий коледж»
Тамара ГУБАНОВА
«30» серпня 2024 року



РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

«Міжнародні стандарти прав людини в Україні та ЄС»
для здобувачів освіти

галузь знань 08 Право
спеціальність 081 Право
освітньо-професійний ступень фаховий молодший бакалавр

освітньо-професійна програма Право
вид дисципліни вибіркового блоку

Форма навчання	Денна
Навчальний рік	2024/2025
Семестр	8
Кількість кредитів ECTS	3
Мова викладання, навчання та оцінювання	українська
Форма підсумкового контролю	залік

Викладач: Мікічурова Ольга Володимирівна

Затверджено: На 2024 /2024 н.р. Протокол педагогічної ради № 8/1 від 30.08.2024 р.
Пролонговано: На 202 /202 н.р. Протокол педагогічної ради № від . .202 р.


КИЇВ – 2024

Розробники:

Мікічурова Ольга Володимирівна,
кандидат юридичних наук

ЗАТВЕРДЖЕНО

Голова циклової комісії загальноюридичних
дисциплін


(підпис) (Андрій Гавловський)

Протокол № ___ від « ___ » _____ 20__ р.

Схвалено науково – педагогічною радою ПВНЗ «Фінансово-правовий коледж»

Протокол № ___ від « ___ » _____ 20__ року

Голова педагогічної ради 
(підпис) (Людмила Павленко)

ВСТУП

1. Мета дисципліни:

- набуття студентами знань в сфері міжнародно-правового соціального захисту,
- засвоєння студентами понятійно-термінологічного апарату та основних положень дисципліни, науково-теоретичних та практичних знань,
- розвиток вмінь розвивати конкретну тему, аналізувати і узагальнювати ключові аспекти, вирішувати конкретні ситуації у відповідності до положень міжнародного права,
- набуття навичок практичної реалізації норм міжнародного права,
- розвиток у студентів логічного мислення

2. Попередні вимоги до опанування навчальної дисципліни:

- успішне опанування дисциплін «Теорія держави та права», «Історія держави і права зарубіжних країн», «Міжнародне публічне право».
- набуття знань щодо: правових систем країн світу, походження права, історії розвитку країн та їх правових систем, філософії права, основ міжнародного права.
- вміти визначити норми міжнародного права соціального захисту, відрізнити норми національного права від норм міжнародного права.
- володіння базовими навичками з аналізу та синтезу, дедукції та індукції, узагальнення, запам'ятовування тощо.

2. Анотація навчальної дисципліни.

Дисципліна «Міжнародно-правовий соціальний захист» спрямована на засвоєння студентами знань про поняття, предмет, методи права міжнародного соціального захисту, також порівняльно-правових характеристик міжнародного права соціального захисту; правових основ організації та діяльності міжнародних організацій в сфері соціального захисту.

Студенти знайомляться з аналізом основ міжнародних стандартів с сфері соціального захисту; вивчають загальні характеристики змісту міжнародного права соціального захисту, інституційних засад міжнародного соціального захисту; міжнародних стандартів соціального захисту тощо. Окрім цього в другому модулі вони знайомляться з основними інститутами трудового та соціального права – трудовим договором, порядком вирішення трудових спорів в різних країнах, оплатою праці та соціальними стандартами, трудовими спорами, основами соціального страхування, його різними видами. Не оминають увагою вони також практику України в означених сферах. Враховуючи прагнення України до подальшої міжнародної інтеграції, вивчення Міжнародно-правового соціального захисту є важливим аспектом підготовки сучасного юриста.

Курс адаптований необхідною мірою до потреб відповідної спеціальності, має суттєве світоглядне та методологічне навантаження, знайомить студентів з особливостями регулювання питань у сфері праці, зайнятості та соціального захисту в різних правових системах.

Дисципліна розрахована на отримання практичних навичок розв'язання проблем та вирішення задач у сфері праці, зайнятості та соціального захисту відповідно до національних та міжнародних трудових і соціальних стандартів.

Значення даного курсу полягає також у вихованні у студентів навичок аналітичного мислення, оскільки він значною мірою побудований на індуктивному методі і концентрує значну наукову інформацію, отриману через предметно-емпіричні, історичні, порівняльні

та інші дослідження. Значення даного курсу полягає також у вихованні в студентів навичок аналітичного мислення, стимулює організаційні та дослідницькі навички при роботі в галузі юриспруденції.

3. Завдання вивчення дисципліни:

- надати студентам теоретичні знання щодо основоположних засад правового регулювання соціальних та трудових відносин;
- продемонструвати студентам в теоретичній та практичній площинах основні способи вирішення проблемних питань міжнародно-правового регулювання соціальних відносин;
- виховувати повагу до честі і гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння їх правової природи;
- навчити студентів застосовувати набуті знання з метою належного юридичного забезпечення міжнародних соціальних відносин в галу.

5. Результати навчання за дисципліною:

Результат навчання (1 - знати; 2 - вміти; 3 - комунікація; 4 - автономність та відповідальність)		Форми (та/або методи і технології) викладання і навчання	Методи оцінювання та пороговий критерій оцінювання (за необхідності)	Відсоток у підсумковій оцінці з дисципліни
Код	Результат навчання			
1.1.	<i>Знати:</i> Розвиток, поняття та джерела міжнародного трудового права. Соціально-економічні права людини як основні права 2-го покоління.	<i>Лекція, семінарське заняття, самостійна робота студента</i>	<i>Експрес опитування, підсумкова контрольна робота, тестове контрольне опитування</i>	10%
1.2.	<i>Знати:</i> Основні універсальні та регіональні міжнародні організації в сфері захисту соціальних прав.	<i>Лекція, семінарське заняття, самостійна робота студента</i>	<i>Експрес опитування, підсумкова контрольна робота, тестове контрольне опитування</i>	10%
1.3.	<i>Знати:</i> Трудове та соціальне право Європейського Союзу та інших країн. Захист прав людини в ЄС. Трудове та соціальне право України.	<i>Лекція, семінарське заняття, самостійна робота студента</i>	<i>Експрес опитування, підсумкова контрольна робота, тестове контрольне опитування</i>	10%
1.4.	<i>Знати:</i> Трудовий договір. Правове регулювання оплати праці. Робочий час та час відпочинку в різних країнах світу. Трудові спори. Способи та порядок їх розв'язання в різних країнах. Відповідальність суб'єктів трудових правовідносин.	<i>Лекція, семінарське заняття, самостійна робота студента</i>	<i>Експрес опитування, тестування, підсумкова контрольна робота, колоквиум</i>	10%
1.5.	<i>Знати:</i> Поняття та види соціальних ризиків. Соціальне страхування. Основні види державного соціального страхування. Пенсійне страхування. Державна соціальна та медична допомога. Медичне страхування в різних країнах.	<i>Лекція, семінарське заняття, самостійна робота студента</i>	<i>Експрес опитування, тестування, підсумкова контрольна робота, колоквиум</i>	10%

2.1.	<i>Вміти оцінювати і визначати:</i> норми міжнародного трудового права, норми права соціального захисту різних країн, міжнародні стандарти в сфері соціального захисту та забезпечення різних країн.	<i>Лекція, семінарське заняття, самостійна робота студента</i>	<i>Експрес опитування, тестування, підсумкова контрольна робота, колоквіум, розв'язання казусу</i>	10%
2.2.	<i>Вміти застосовувати:</i> набуті знання в сфері міжнародно-правового соціального захисту на практиці, вирішувати кейси в означеній сфері, працювати як юрист в сфері приватно-правових відносин.	<i>Лекція, семінарське заняття, самостійна робота студент</i>	<i>Експрес опитування, тестування, підсумкова контрольна робота, колоквіум, розв'язання казусу</i>	10%
3.1.	<i>Володіти:</i> юридичною термінологією, теоретичними знаннями в сфері міжнародного соціального права та практичними навичками розв'язання спорів в трудових правовідносинах з іноземним елементом.	<i>Семінарське заняття, самостійна робота студента</i>	<i>експрес опитування, колоквіум</i>	10%
3.2.	<i>Аналізувати:</i> міжнародні та національні міжнародно-правові акти різних країн в сфері соціальних відносин.	<i>Лекція, семінарське заняття, самостійна робота студента</i>	<i>Експрес опитування, тестування, підсумкова контрольна робота, колоквіум, розв'язання казусу</i>	10%
3.3.	<i>Правильно визначати та застосовувати:</i> норми міжнародного публічного та приватного права в сфері соціального захисту населення.	<i>Семінарське заняття, самостійна робота студента</i>	<i>Експрес опитування, тестування, підсумкова контрольна робота, колоквіум, розв'язання казусу</i>	10%
	Всього			100%

6 Форми оцінювання студентів

- семестрові форми оцінювання:

1. експрес опитування – від 2 до 5 балів;
2. колоквіум – від 2 до 5 балів;
3. розв'язання казусів (кейс-задачі) – від 2 до 5 балів;
4. тестування (з набору суджень вибрати вірні) – від 2 до 5 балів;
5. дві модульні контрольні роботи – по мах. 10 балів кожна.

Максимальна підсумкова оцінка за цю навчальну дисципліну становить 100 балів, з яких максимальна кількість балів за підсумками поточного оцінювання становить 40 балів, за результатами підсумкового оцінювання – 60 балів.

Підсумкова оцінка з навчальної дисципліни формується шляхом додавання кількості балів, отриманих за результатами поточного оцінювання, та кількості балів, отриманих за модульні контрольні роботи плюс бали отримані за залік.

- підсумкове оцінювання:

письмовий або усний залік

	ЗМ1	ЗМ2	МКР 1	МКР 2	Всього за семестр (поточний+ проміжний контроль)	залік	Підсумкова оцінка
Мінімум	15	15	5	5	40	20	60
Максимум	20	20	10	10	60	40	100

Підсумкова оцінка є сумою балів, виставлених студенту за результатами семестрових форм оцінювання та оцінки за залік (балів, отриманих на заліку).

Максимальна підсумкова оцінка за дисципліну може становити 100 балів. Студент може отримати на заліку мінімально 40 балів. Для отримання загальної позитивної оцінки з дисципліни оцінка за залік не може бути меншою 20 балів. У випадку, коли студент на заліку набрав менше 20 балів, останні не додаються до семестрової оцінки (незалежно від кількості балів, отриманих під час семестру).

6.1 Організація оцінювання:

Контроль знань має за мету залучення студента до систематичного опрацювання пройденого матеріалу.

Поточний контроль проводиться з метою перевірки рівня підготовки студентів за визначеною темою та здійснюється шляхом:

- вибіркового усного опитування студентів в аудиторії по питаннях теми, в т.ч. заданих для самостійного вивчення;
- дискусійного обговорення питань за змістом теми;
- обговорення проблемних питань;
- виконання письмових тестових завдань;
- активної участі студента в розгляді питань в аудиторії (внесення уточнень, доповнень, зауважень до відповідей тощо).

При поточному контролі під час семінарських занять оцінці підлягають: рівень знань, продемонстрований студентом у відповіді, активність при обговоренні питань семінарського заняття, систематичність роботи на заняттях, результати виконання домашніх завдань.

Викладач, який проводить семінарські заняття, виставляє у визначений термін кількість набраних з поточного контролю балів і заносить їх у відповідні документи обліку успішності студентів.

У випадку відсутності студента на семінарському занятті з поважних причин, він може відпрацювати пропущене заняття в поза аудиторний час (час консультацій викладача), шляхом усного опитування, розв'язування кейсів, виконання інших письмових завдань. Пропущене заняття може бути відпрацьоване не пізніше двох тижнів з дати завершення дії поважних причин. За невідпрацьовані заняття бали не нараховуються.

Проміжний (модульний) контроль проводиться з метою визначення стану поточної успішності студентів за певний період навчання за опрацьованими в аудиторії та самостійно темами.

Підсумковий (семестровий) контроль проводиться з метою оцінювання результатів навчання студентів на певному освітньому (кваліфікаційному) рівні або на окремих його завершених етапах та здійснюється у формі заліку.

Дисципліна викладається в одному семестрі. За 10 днів до початку екзаменаційної сесії у кожному з семестрів викладач, який веде семінарські заняття, припиняє приймати відпрацювання. Для студентів, які за семестровими формами оцінювання отримали кількість балів, яка є меншою мінімальної кількості балів (<40 балів), проводиться додаткова заключна контрольна робота з питань, необхідних та достатніх для отримання допуску до заліку. Обсяг та зміст заключної контрольної роботи визначається викладачем.

Результатом проведення заключної контрольної роботи може бути: (1) допуск до заліку або (2) недопуск до заліку.

Студент, що має менше 20 балів, набраних впродовж семестру до заліку не допускається.

Студенти, які мають 40 б. і більше, набраних впродовж семестру та мають більш ніж 85 % відвіданих впродовж семестру занять (або відпрацьованих), звільняються від складання заліку та отримують автоматично бали за нього, шляхом додавання їх до набраних впродовж семестру.

6.2 Шкала відповідності оцінок

Відмінно / Excellent	90-100	Залік
Добре / Good	75-89	Залік
Задовільно / Satisfactory	60-74	Залік
Незадовільно / Fail	0-59	Незалік

8. Структура навчальної дисципліни

Тематичний план лекцій, семінарських заняття самостійної роботи

№ теми	Назва теми	Кількість годин		
		лекції	Семінарз аняття	Самостійн а робота
Змістовий модуль 1. Витоки та загальна характеристика міжнародно-правового соціального захисту				
Тема 1	Соціально-економічні права людини, як правова основа соціального захисту на міжнародному рівні.	2		3
Тема 2	Джерела та норми міжнародного трудового права	2	2	3
Тема 3	Інституційні основи міжнародно-правового соціального захисту..	2		3
Тема 4	Стандарти МОП (Міжнародна організація праці) в сфері трудового права та права соціального захисту	2	2	3
Тема 5	Трудове та соціальне право Європейського Союзу. Захист прав людини в ЄС.	2	2	3
Тема 6	Колізійні приватно-правові норми в сфері трудових та соціальних відносин різних країн.	2		3
Тема 7	Правове регулювання міжнародного приватного права в Україні. Трудові та соціальні норми в праві України.	2		2

	Разом за модулем 1	14	6	20
Змістовний модуль 2. Основні інститути міжнародного трудового та соціального права				
Тема 8	Трудовий договір. Поняття, види, особливості дії та укладання.	2	2	3
Тема 9	Правове регулювання оплати праці, робочого часу та часу відпочинку в міжнародному приватному праві (МПП)	1	2	3
Тема 10	Трудові спори. Способи та порядок їх розв'язання. Відповідальність суб'єктів трудових правовідносин в МПП.	2		3
Тема 11	Правове регулювання зайнятості та захист від безробіття в різних країнах світу	2	2	3
Тема 12	Поняття та види соціальних ризиків. Соціальне страхування у відносинах з іноземним елементом.	1	2	3
Тема 13	Основні види державного соціального страхування в різних країнах світу	2	2	3
Тема 14	Пенсійне забезпечення країн світу та України	1	2	2
Тема 15	Державна соціальна та медична допомога. Медичне страхування.	1		4
	Разом за модулем 2	12	14	24
	ВСЬОГО	26	20	44

Загальний обсяг 3 кредити- **90** годин, в тому числі:

Лекцій – **26** год.

Семінари – **14** год.

Самостійна робота - **44** год.

9. Рекомендовані джерела:

Основні:

1. Ред. Мицик В.В. Міжнародне публічне право Навчальний посібник у 2-х томах 2021р.

2. Войціховський А. В. Міжнародне право : підруч. - Харків, 2020. – 544 с. (є на сайті бібліотеки Коледжу)

3. Ред. Муравйов В.І. «Європейське право: право Європейського Союзу: підручник у трьох кн. – К.: Ін Юре, 2015 (є в бібліотеці Коледжу)

5. Кузьменко С.Г. Міжнародне приватне право: навч. посібник. – К.: Центр учбової літератури, 2010. – 316с. (є на сайті бібліотеки Коледжу)

6. Малуґа Л.Ю. Адаптація національного законодавства у соціальній сфері до європейських стандартів як складова модернізації системи соціального захисту України. Eurasian Academic Research Journal. 2017. № 3. С. 32–36. URL : https://fpk.in.ua/images/biblioteka/3FMB_Pravo/I.A.-Mizhnarodna-systema-zakhystu.pdf

7. Запара С.І. До питання про сутність соціального міжнародного стандарту. Актуальні проблеми регулювання відносин у сфері праці і соціального забезпечення : тези доп. та наук. повідом. учасн. III Міжнарод. наук.-практ. конфер. / за ред. В.В. Жернакова. Харків : Кросроуд, 2011. 540 с.

8. Болотіна Н.Б. Право людини на соціальний захист в Україні. Київ : Знання, 2010. 107 с.

9. Основи міжнародно-правових стандартів прав людини : навч.-метод. посіб. / за ред. завідувача кафедри міжнародного та європейського права О. В. Бігняка. – Херсон: Видавничий дім «Гельветика», 2019. – 168 с. URL : https://fpk.in.ua/images/biblioteka/3FMB_Pravo/Bihnyak-O.V.-Osnovy-mizhnarodno-pravovykh-standartiv-prav-lyudyny.pdf

10. Шумило М.М. Міжнародні стандарти в сфері соціального захисту. Університетські наукові записки. 2012. № 3. С. 243–249. URL : https://fpk.in.ua/images/biblioteka/3FMB_Pravo/Malyuha--TEORETYKO-PRAVOVI-OSNOVY-yzm-preview-2.pdf

11. Бичков С. Аналіз становлення та розвитку системи соціального захисту в різних країнах світу та можливість адаптації набутого досвіду до умов України. Вісник Національної академії державного управління при Президентові України. 2006. № 3. С. 194.

12. Новосельська І. Основне значення міжнародних соціальних стандартів у законодавстві України. Підприємство, господарство і право. 2017. С. 95–97.

13. Федорова АЛ. Поірвняльне трудове право. Підручник. Одеса: Фенікс. - 2018. - 352с.

14. Угода про асоціацію між Україною та Європейським Союзом 2014 року.

15. Закон України «Про міжнародне приватне право» 2005р.

16. Кодекс законів про працю України 2023р.

17. Закони України

18. Міжнародні конвенції.

Додаткові:

1. Баймуратов М.О. Міжнародне право. – Х: Одісей 2002. – 672с.

2. Баймуратов М.О. Міжнародне публічне право О, 2018. – 762

3. Право Європейського Союзу: підручник/ за ред. В.І. Муравйова. – К.: Юрінком Інтер, 2018. – 704 с.

4. Міжнародне публічне право : навч. посіб. / [Данченко Т. В. та ін.]; Київ. міжнар. ун-т. — К. : КиМУ, 2011. — 425 с.

5. Міжнародне публічне право : підручник / [В. М. Репецький та ін.]; за ред. В. М. Репецького; Львів. нац. ун-т ім. І. Франка, Ф-т міжнар. відносин.— 2-ге вид., стер. — К. : Знання, 2012. — 437 с.

6. Ругляк Т.М. Міжнародні акти як джерела права соціального захисту України. Актуальні проблеми держави і права. 2008. № 37. С. 120–125.

7. Костюк В.Л. Європейські соціальні стандарти в контексті сучасної моделі джерела права соціального забезпечення: Наукові-теоретичні аспекти. Наукові записки НаУКМА. Юридичні науки. 2018. Том 1. 2018. С. 68–73.

8. Labor Law, Cases and Materials: 2016 Statutory Appendix and Case Supplement (University Casebook Series) 2016th Edition by Robert Gorman, Matthew Finkin, Timothy Glynn Foundation Press; 2016 edition Cengage Learning. - 175 p.

9. Bronstein A. International and comparative labour law: current challenges. ILO, Palgrave Macmillan Publishers. - 2015. - 488p.

Інтернет джерела:

<http://www.un.org/ru/>

<http://www.wto.org/>

<http://www.upu.int/en.html>

<http://www2.unwto.org/>

<http://europa.eu/>

http://eeas.europa.eu/delegations/ukraine/index_uk.htm

<http://www.eurocontrol.int/>

<http://www.president.gov.ua/>

<http://rada.gov.ua/>

<http://www.kmu.gov.ua/control/>

<http://www.minjust.gov.ua/>

<http://www.ligazakon.ua/>

<http://zib.com.ua/>

<http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>

<http://www.labourlawnetwork.eu>

<http://eurlex.europa.eu/summary/chapter/employmentandsocialpolicy.html?rootdefault=SCODED%3D17&locale=en>

UM 1

<http://www.proskauer.com/practicesinternational-labor-employment>

<http://dsp.gov.ua>

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=157>

<https://www.echr.coe.int/Pages/home.aspx?p=press/factsheets&c=>

<https://www.msp.gov.ua/>

<http://www.etui.org>

<https://www.v.eesc.europa.eu/>

<https://europeanlawblog.eu/category/employment-law/>

<http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>

<https://www.buressurope.eu>